

CHARTE EUROPEENNE DU CHERCHEUR

PRINCIPES GENERAUX ET CONDITIONS DE BASE APPLICABLES AUX EMPLOYEURS ET AUX BAILLEURS DE FONDS

Indicateurs de suivi

14 – Non discrimination

1/ Politique d'ouverture des recrutements

	2010	2011	2012	2013	2014
% de chercheurs de nationalité étrangère parmi les recrutés (CR1+CR2)	8%	20%	19%	31%	23%
% Chargés de recherche recrutés n' ayant réalisé ni leur thèse et ni leur post-doc à l'INRA	39%	61%	49%	64%	65%
Age médian de recrutement des chargés de recherche (CR2)	31,6 ans [27,1 ans-42,7 ans]	31,2 ans [26 ans - 36,5 ans]	32,2 ans [27,5 ans-38,5 ans]	31 ans [27 ans-39 ans]	32,5 ans [27,3 ans - 37,8 ans]
Age médian de recrutement des chargés de recherche (CR1)	38,8 ans [30,8 ans - 50,6 ans]	35 ans [31 ans - 40,5 ans]	34,5 ans [33 ans - 41 ans]	36,5 ans [32 ans - 38 ans]	34,4 ans [33 ans - 38 ans]

2/ Politique en faveur des agents en situation de handicap

	2010	2011	2012	2013	2014
Budget global dépensé au titre de l'effort en faveur des agents en situation de handicap (hors contribution versée au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique)	1 175 K€	1 158 K€	1 379 K€	1 455 K€	1 344 K€
Taux d'emploi direct d'agents en situation de handicap (correspondant aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi) - Au 1er janvier	4,39%	5,02%	5,78%	6,05%	6,68%
Taux d'emploi légal d'agents en situation de handicap (incluant les dépenses sur fonds propres contribuant au développement de la politique handicap) - Au 1er janvier	5,07%	5,59%	6,33%	6,68%	7,26 %

18 – Financement et salaires

Amélioration des déroulements de carrière

	2010	2011	2012	2013	2014
Proportion de DR au regard de la population totale de chercheurs (DR + CR)	37,7%	39%	39%	39,5%	40,6%

19 – Equilibre entre les sexes

Taux de féminisation parmi les chercheurs	2010	2011	2012	2013	2014
% Femmes parmi les directeurs de recherche	28%	30%	32%	33,5%	36%
% Femmes parmi les chargés de recherche	53%	53%	53,5%	53,5%	52,4%
% Femmes parmi les lauréats du concours de directeur de recherche (DR2)	44 %	37,5%	48%	57%	43,2 %
% Femmes parmi les lauréats du concours de chargé de recherche (CR1 et CR2)	49%	38%	34%	50%	30%

Taux de féminisation des fonctions hiérarchiques	Au 01/01/2011	Au 01/01/2012	Au 01/01/2013	Au 01/01/2014	Au 01/01/2015
Membres du Conseil scientifique	41%	41%	37%	37%	37%
Chefs de département	21%	28%	23%	23%	23,5%
Présidentes de centre	30%	33%	28%	33%	31%
Directrices d'unité	25%	26%	27%	25%	26%

22 – Accès à la formation à la recherche et au développement continu

	2010	2011	2012	2013	2014
Effort de formation (dépenses de formation au regard de la masse salariale)	2,63%	2,69%	2,53%	2,43%	2,40%
Effectif total formé	7215	7642	7363	7030	7293
Durée moyenne des stages par agent (en heures)	33	31	31	32	31
Taux d'accès à la formation des agents titulaires	57%	59%	59%	61%	58,5%
