

L'INRA,
ACCESSIBLE
À TOUTES
LES AMBITIONS



INRA
SCIENCE & IMPACT



Une communauté dynamique et solidaire



L'inra, **premier** institut européen pour ses publications en sciences agronomiques, deuxième mondial derrière son homologue des États-Unis, est engagé à l'international, avec plus de la moitié de ses publications scientifiques copubliées avec une institution étrangère. Rejoindre l'Inra, c'est intégrer une communauté de plus de

10 000 femmes et hommes, techniciens, ingénieurs et chercheurs mobilisés pour construire une recherche d'excellence, proche des préoccupations de la société, éclairant les politiques publiques, porteuse d'innovation et de savoir-faire pour le monde agricole, agroalimentaire, et les territoires. Travailler à l'Inra, c'est également bénéficier d'un environnement de qualité et d'un dispositif de recherche performant offerts dans les dix-huit centres de recherche répartis sur l'ensemble du territoire, y compris en outre-mer.

Offrir la même chance à tous, c'est l'objectif que s'est fixé l'Inra depuis maintenant près de trente ans. La politique d'inclusion de l'Institut en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap s'est vue renforcée par la loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. Elle a permis de développer des plans d'actions successifs avec des solutions adaptées à chaque situation. Pour ce faire, de nombreux acteurs, dont les correspondants handicap de centre, s'impliquent pour faciliter quotidiennement l'exercice des missions et des activités des agents de l'Inra en situation de handicap. Notre objectif est de leur permettre d'exprimer leurs aptitudes et leurs compétences dans les meilleures conditions au service de notre objectif d'excellence scientifique. Cette ouverture et cette mobilisation de nombreux acteurs au sein de l'Institut permettent de développer un collectif dynamique, divers et solidaire.



Philippe Mauguin
Président-directeur général de l'Inra



Par ses recherches,

l'Inra contribue activement
à développer une
agriculture compétitive et
durable, qui favorise une
alimentation de qualité et
saine, et préserve
l'environnement. Une
mission adaptée aux
besoins des hommes
et à l'équilibre durable
de la nature.

L'Inra est l'Institut national de la recherche agronomique.

1^{er} institut
de recherche
agronomique
en Europe

2^e en sciences
agricoles
dans le monde

L'Inra a pour ambition de développer une agriculture compétitive, respectueuse de l'environnement, des territoires, des ressources naturelles, et mieux adaptée aux besoins nutritionnels de l'homme ainsi qu'aux nouvelles utilisations des produits agricoles.

L'Inra intervient de la recherche fondamentale à l'innovation, de l'échelle locale à celle de la planète, pour favoriser et promouvoir :

- une alimentation saine et de qualité ;
- une agriculture compétitive et durable ;
- un environnement préservé et valorisé.

Ses missions

- Produire et diffuser des connaissances scientifiques.
- Former à la recherche et par la recherche.
- Éclairer les décisions publiques.
- Contribuer à l'innovation par le partenariat et le transfert.
- Élaborer la stratégie de recherche européenne et nationale.
- Contribuer au dialogue entre sciences et société.

13

départements de recherche :
alimentation humaine,
environnement et agriculture,
santé animale...



17

centres de recherche
partout en France



12 000

Plus de 250

unités de recherche
dont plus de la moitié
associent l'Inra
à d'autres partenaires
publics ou privés

collaborateurs :
1 815 chercheurs,
6 350 ingénieurs
et techniciens,
3 140 accueils divers
(doctorants,
apprentissage,
stagiaires...)





Le recrutement, l'accueil,

la carrière au quotidien : à tous les stades,
l'Inra favorise l'emploi et l'insertion
des personnes en situation de handicap.
L'Institut donne à chacun les moyens de vivre
pleinement sa vie professionnelle.

PRÉSENT À TOUT INSTANT

L'Inra mène, depuis plusieurs années, une politique d'inclusion des personnes en situation de handicap. Sa mission handicap, créée dès 1990, a mis en place une série d'actions concrètes à tous les stades de la carrière.



Favoriser le recrutement

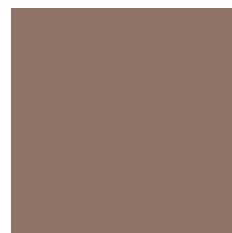
- De nombreux postes sont accessibles par concours, dont les épreuves peuvent être aménagées en fonction de la nature du handicap.
- Par dérogation aux concours, des postes sont chaque année ouverts aux personnes disposant d'un titre leur reconnaissant la qualité de travailleur handicapé et font l'objet de recrutements par la voie contractuelle.
- Plus de 10 % des recrutements sont consacrés à l'insertion de travailleurs handicapés.

Favoriser l'accueil

- Un référent métier et un tuteur participent au suivi et à l'insertion professionnelle.
- Les équipes d'accueil sont sensibilisées pour assurer une bonne intégration.
- Un bilan systématique est organisé à mi-parcours. Formations, accompagnement ou aménagements de fonction sont proposés si nécessaire.

Veiller au bon déroulement du parcours professionnel

- Les locaux et les postes de travail peuvent être aménagés (financement d'un auxiliaire de vie, d'appareillages auditifs, etc.).
- Les formations sont adaptées aux différents types de handicap (interprétariat en langue des signes, etc.).
- Tous les moyens sont mis en œuvre pour donner à chaque personne en situation de handicap la possibilité de faire évoluer sa carrière comme tout agent de l'Inra.
- Un correspondant handicap est présent dans chaque centre de recherche.
- Les agents devenus inaptes à leur poste de travail sont accompagnés pour favoriser leur reclassement.



Témoignages



Aurélie Nicolas, 31 ans, ingénieure de recherches, Rennes
J'ai découvert l'Inra et les campagnes de recrutement de travailleurs handicapés au cours de mon stage de master 1. Après ma thèse, j'ai postulé et construit un projet d'accueil avec l'équipe. À la suite de ce projet retenu par le département Microbiologie des chaînes alimentaires (Mica), j'ai intégré l'unité Science et technologie du lait et de l'œuf en janvier 2015. Peu d'aménagements ont été nécessaires à mon arrivée car le laboratoire, habitué à accueillir des personnes en situation de handicap, était déjà globalement accessible, toutefois une place de parking spécifique a été créée pour moi. D'autres améliorations de mon environnement de travail peuvent également profiter au collectif. Mes conditions de travail sont très bonnes et mes collègues sont prévenants au-delà de mes attentes.

Bernadette Thomas, 56 ans, technicienne électronique, Avignon
Je suis arrivée à l'Inra en 2010 après avoir décidé d'effectuer une reconversion professionnelle par l'apprentissage. Après deux ans de formation au sein de l'unité Environnement méditerranéen et modélisation des agro-hydro systèmes (Emmah) sur le site d'Avignon, j'ai obtenu mon BTS. Puis l'unité a ouvert en 2012 un profil de technicien, par le biais de la campagne de recrutement par la voie contractuelle de personnes en situation de handicap. Ma candidature retenue, j'ai été convoquée devant une commission d'appui au recrutement, qui a validé mon embauche pour un CDD d'un an à voie de titularisation. Les correspondants handicap ont fait appel à un ergonome pour adapter mon poste de travail à mon handicap, et aujourd'hui je peux exercer mon métier sans que mon handicap soit un obstacle.



LES ACTEURS DU HANDICAP AU SEIN DE L'INRA

À l'Inra, faire avancer l'emploi des travailleurs handicapés est ancré dans notre politique de gestion des ressources humaines. Notre politique s'appuie sur une expérience forte dans ce domaine, fruit de plus de vingt années de pratiques concrètes. Elle est pleinement partagée par nos collaborateurs. Leurs missions sont diverses, leurs moyens importants, leurs réussites significatives.

Deux instances mettent en œuvre la politique handicap

- Une cellule handicap chargée d'étudier les demandes de financement des aménagements de postes de travail et des actions visant l'environnement professionnel comme le matériel, le transport, les formations ou les interventions d'auxiliaires de vie pour l'aide quotidienne.
- Un groupe de travail « handicap et accessibilité » qui a pour rôle de renforcer l'accessibilité des locaux (financement de travaux, réalisation de diagnostics d'accessibilité).

Le correspondant handicap de centre

Il facilite l'intégration des personnes en situation de handicap. Il fait le lien entre elles et les acteurs de la gestion des ressources humaines (responsables RH, médecins de prévention...) et les managers. Il sensibilise les directeurs d'unité et les collègues à la politique handicap de l'Institut.





Travailler à l'Inra,

c'est mettre sa passion et ses compétences
au service d'une recherche dévolue à des
enjeux de société majeurs : une alimentation
adaptée aux besoins des populations,
une agriculture compétitive et durable,
un environnement préservé.

DE LA DIVERSITÉ DES MÉTIERS...

L'activité de recherche de l'Inra repose sur une multitude de métiers : 210 professions s'y côtoient. Cette diversité implique de faire appel à des compétences et des formations variées et de tous niveaux.

... À LA DIVERSITÉ DES COMPÉTENCES

La diversité des compétences requises se traduit pour les métiers de la recherche par des besoins dans les domaines des productions et expérimentations animales et végétales, des techniques d'analyse et de synthèse chimiques, de l'instrumentation et de l'expérimentation scientifiques, du traitement et de l'analyse de bases de données. S'agissant des métiers d'appui à la recherche, les profils proposés portent notamment sur les domaines des ressources humaines, du secrétariat, de l'informatique, de la prévention, de la logistique, du bâtiment, de la communication, de la formation, du juridique, de la coopération internationale...

L'Inra recrute donc **du CAP au doctorat**, sur tous types de métier (animalier, administratif, biologiste, etc).

50

disciplines
scientifiques

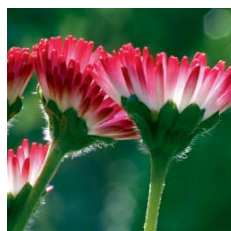
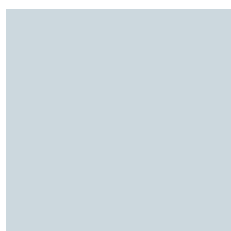


7

champs principaux :
biologie fondamentale, biologie appliquée-écologie, chimie, mathématique et informatique, sciences de l'univers, sciences pour l'ingénieur, sciences humaines et sociales

7

**domaines principaux
de métiers en appui
à la recherche :**
informatique, bâtiment
et logistique, prévention,
ressources humaines,
juridique,
communication
et coopération
internationale



Tous nos métiers sont ouverts aux candidats en situation de handicap.

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Chaque année, l'Inra recrute pour tous types de métiers et sous différents statuts.
Pour intégrer l'Inra, diverses voies s'offrent aux personnes en situation de handicap.



Le recrutement par concours externe

En sa qualité d'établissement public, l'Inra opère l'essentiel de ses recrutements par concours. Les candidats en situation de handicap peuvent bénéficier d'aménagements d'épreuves : interprétariat en langue des signes, temps de composition majoré...

Le recrutement par voie contractuelle

Cette procédure dérogatoire concernant tous les corps permet aux personnes en situation de handicap d'accéder à la fonction publique sans concours. Après une année de contrat à durée déterminée, l'agent peut-être titularisé sur avis d'un jury professionnel. Ce mode de recrutement est uniquement ouvert aux primo-arrivants dans la fonction publique.

Les autres types d'accueil

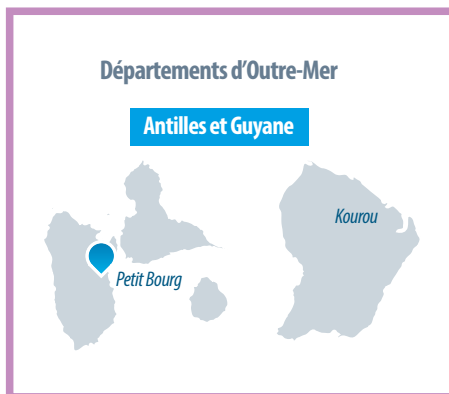
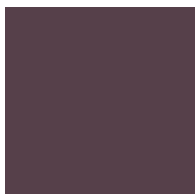
D'autres dispositifs participent à l'intégration de collaborateurs en situation de handicap à l'Inra : bourse de thèse, post-doctorant, apprentissage, stage..., qui contribuent pleinement à la vie scientifique de l'Institut.



NOS IMPLANTATIONS

Les équipes de l'Inra sont réparties dans dix-sept centres de recherche et un centre-siège.

-  Centre de recherche (implantation principale)
-  Autre implantation





Direction des Ressources Humaines
Département Administration du Personnel
Pôle de Politique Sociale
147, rue de l'Université – 75338 Paris - Cedex 07 – France



Tél. : +33 (0)1 42 75 90 00
Fax : +33 (0)1 42 75 94 86
Courriel : handicap@inra.fr
inra.fr

En partenariat avec

