

TRAVAILLER À L'INRA



1

MIEUX CONNAÎTRE L'INRA

UN INSTITUT LEADER SUR DES PROBLÉMATIQUES MAJEURES POUR LA PLANÈTE

Travailler à l'Institut national de la recherche agronomique (Inra), c'est contribuer aux avancées de la recherche dans les grands défis du XXI^e siècle : fournir en quantité et en qualité de quoi nourrir les neuf milliards d'habitants de la Terre à l'horizon 2050, préserver l'environnement et les ressources naturelles, mieux connaître les mécanismes du vivant.

Premier institut européen et deuxième dans le monde pour ses publications scientifiques en sciences agricoles, sciences des plantes et de l'animal, l'Inra est un établissement public à caractère scientifique et technologique placé sous la double tutelle des ministères chargés de l'agriculture et de la recherche.

Des métiers variés

Travailler à l'Inra, c'est rejoindre plus de **10 000 personnes** mobilisées pour aider à construire une recherche de qualité, proche des préoccupations de la société, éclairante pour les politiques publiques et porteuse d'innovation pour les agriculteurs et les citoyens.

L'Inra emploie plus de **1 800 chercheur-euse-s ainsi que 2 000 doctorant-e-s et jeunes docteurs**. Ses ancrages au sein de la société font de l'Inra un organisme de recherche «finalisée» qui mobilise de nombreuses disciplines scientifiques : principalement les sciences de la vie (68% des compétences scientifiques de l'Institut), mais aussi les sciences des milieux et des procédés (12%), l'ingénierie écologique, les écotechnologies et les biotechnologies (8%), ainsi que les sciences économiques et sociales (8%) et les sciences du numérique (4%).


L'Inra emploie plus de **6 500 ingénieur-e-s, cadres et technicien-ne-s** au sein d'unités de recherche, d'unités expérimentales ou de structures d'appui à la recherche. Le fonctionnement de l'Institut repose sur une multitude de métiers : 210 emplois différents s'y côtoient. La moitié d'entre eux relève des sciences de la vie, comme par exemple les métiers de biologiste de laboratoire, de technicien-ne en expérimentation végétale ou d'animaliers. **Les métiers d'appui représentent plus du quart des effectifs**, ils couvrent des domaines très variés comme les finances, les affaires juridiques, les ressources humaines, la communication, la gestion administrative, la logistique... Enfin, les métiers du secrétariat, de la documentation, de la formation, de l'informatique et du calcul scientifique accompagnent au quotidien les activités de recherche aussi bien que celles dédiées au fonctionnement collectif.


CHIFFRES CLÉS

 **8 290** agents titulaires dont **50.7%** de femmes

 **880,71 M€** de budget

 **1 840** chercheurs titulaires

 **2 552** stagiaires accueillis & **510** doctorants rémunérés

 **186** unités de recherche & **49** unités expérimentales

 **13** départements scientifiques & **8** métaprogrammes

 **17** centres de recherche

 **360** brevets en stock dont **67** nouveaux

 **14** variétés nouvelles

 **27** logiciels et bases de données



> UN EMPLOYEUR ENGAGÉ

En sa qualité d'employeur public, l'Inra s'attache à développer des conditions de travail stimulantes et à porter des valeurs d'ouverture, de respect et d'écoute au sein de ses collectifs. Cette volonté se traduit par des actions menées à chaque étape de la vie professionnelle des agents : recrutement, intégration, progression de carrière, accompagnement des parcours...

L'Inra s'est notamment engagé dans une démarche d'amélioration continue pour :

- apporter plus de transparence dans ses recrutements,
- développer la qualité de son cadre d'accueil,
- dynamiser ses parcours professionnels.

De la volonté aux actes

- une charte des chercheurs doctorants et jeunes chercheurs pour préciser leurs conditions d'accueil et d'insertion,
- une nouvelle plateforme d'affichage des offres d'emploi ouverte en 2013 : jobs.inra.fr,
- un respect de la parité : l'Inra compte 50,7% de femmes sur la totalité de ses agents titulaires,
- une ouverture internationale : 30% des jeunes chercheurs recrutés en 2013 sont d'origine étrangère,
- une politique handicap volontaire : les travailleurs en situation de handicap représentent 6% des effectifs,
- une politique sociale dynamique : aide à la garde d'enfant, garantie des risques locatifs, aide à l'installation, subvention loisirs, subvention pour la restauration collective...
- une facilité d'accès à la formation : un budget de 4,6 millions d'euros pour plus de 7 000 agents formés par an,
- une charte « santé-sécurité-environnement » pour prévenir les risques professionnels.

POLITIQUE HANDICAP : L'INRA, ACCESSIBLE À TOUTES LES AMBITIONS



Les recrutements de personnes en situation de handicap s'effectuent selon plusieurs voies.

Sur concours : Les travailleurs handicapés peuvent, s'ils le souhaitent, bénéficier d'aménagements d'épreuves lors de concours. Exemple : temps de composition majoré d'un tiers, utilisation d'un ordinateur, assistance d'un secrétariat, temps de repos entre deux épreuves...

Par voie contractuelle : Cette procédure dérogatoire, permet aux personnes handicapées d'accéder à la fonction publique sans concours. Après une année de contrat à durée déterminée, éventuellement renouvelée, l'agent peut être titularisé après avis d'un jury professionnel.

Pour en savoir plus : jobs.inra.fr onglet « L'Inra recrute » puis cliquez sur « Concours, mobilité et handicap »

Contact : handicap@paris.inra.fr

CHARTRE INTERNE DES CHERCHEURS DOCTORANTS ET DES JEUNES DOCTEURS

L'Institut a élaboré une Charte interne des chercheurs doctorants et des jeunes docteurs. Première déclinaison concrète de son adhésion à la Charte européenne du chercheur, elle vise à préciser les conditions d'accueil et d'insertion des chercheurs doctorants et des jeunes docteurs au sein de l'Institut en termes de recrutement, de positionnement dans les unités d'accueil, de formation, de publication et de valorisation des résultats.



L'Inra a reçu la reconnaissance officielle de la Commission européenne pour l'excellence de sa politique de ressources humaines à l'égard des chercheurs. Il est le premier organisme français à l'avoir obtenue et à être autorisé à utiliser le logo « HR Excellence in Research » (Excellence des ressources humaines pour la Recherche).

► NOS ATOUTS POUR VOS TALENTS

Un dispositif de recherche performant

Dans les dix-sept centres de recherche répartis sur l'ensemble du territoire national, y compris en outre-mer, vous évoluerez au sein ou aux contacts d'équipes scientifiques primées travaillant dans le cadre de programmes d'envergure nationale ou internationale et bénéficiant de plateformes expérimentales de pointe.

La garantie de l'emploi

A la suite de votre réussite aux concours, vous serez recruté-e sur un poste permanent. Vous bénéficierez d'une garantie d'emploi.

La qualité du cadre d'accueil

Si vous résidez à l'étranger et que vous êtes recruté-e par l'Inra, vous pouvez bénéficier d'un dispositif d'accueil qui facilitera votre installation en France : aide pour les formalités administratives, pour la recherche d'un logement, pour la recherche d'un emploi pour votre conjoint-e, pour les inscriptions scolaires de vos enfants...

Si vous êtes travailleur handicapé, un référent métier participera à votre insertion professionnelle et à votre suivi. Les équipes d'accueil seront sensibilisées pour vous assurer une bonne intégration. Un bilan systématique sera organisé à mi-parcours. Formations, accompagnement ou aménagement de poste et/ou de fonction sont proposés si nécessaire.

L'équilibre entre vie privée et vie professionnelle

L'Inra met à votre disposition des prestations diverses pour faciliter et agrémenter votre quotidien : garantie des risques locatifs, chèque-emploi service pour la garde des enfants, chèques-vacances, subventions pour les centres de loisirs...

Quand un évènement personnel vient bouleverser l'organisation de votre vie, vous pouvez compter sur l'appui d'un assistant de service social à votre écoute pour vous guider et vous accompagner dans la résolution de vos difficultés. Des aides financières peuvent également vous être accordées (prêt, aide financée).

Vous avez enfin la possibilité de pouvoir aménager votre temps de travail à l'occasion de la naissance d'un enfant ou de la survenue d'un problème médical.

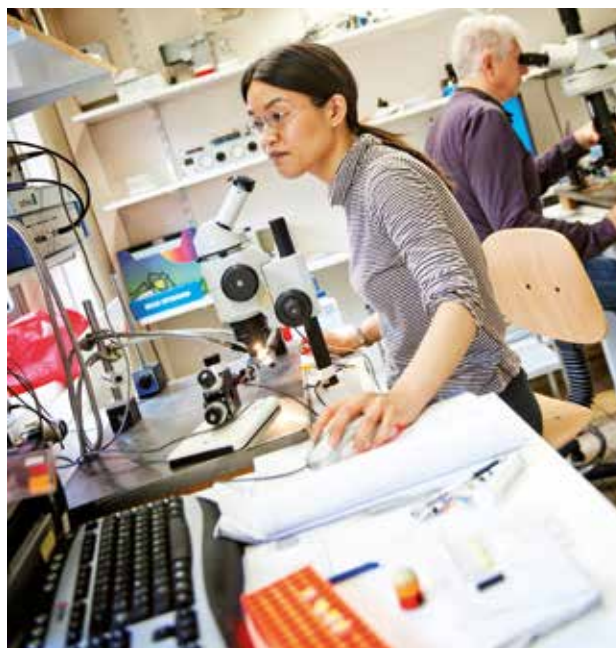


Photo © W. Beaucardet

Des parcours professionnels dynamiques

De la prise de fonction à l'évolution des métiers et le développement ou l'acquisition de nouvelles qualifications, des dispositifs de formation permettent d'accompagner votre parcours professionnel : validation des acquis de l'expérience (VAE), formation diplômante, bilan de compétences, préparations aux examens et concours... L'Inra consacre plus de 4,6 millions d'euros par an à la formation de ses agents (titulaires ou contractuels).

Les campagnes de mobilité thématique, géographique ou fonctionnelle offrent l'opportunité de concilier les évolutions et les besoins de l'Institut avec vos compétences et vos aspirations individuelles.

Le dispositif de promotion interne (avancement, concours internes) vous fait bénéficier d'une évolution de carrière et de rémunération régulière.

« L'Inra dans le top 100 des employeurs préférés des ingénieurs »

Pour la troisième année consécutive, l'Inra figure parmi les employeurs les plus attractifs en France pour les étudiants. C'est ce que révèle l'Édition Ingénieurs du classement des Top Employeurs 2013 de l'Institut Trendence dont l'Inra occupe le 68^e rang.

« L'Inra distingué par le prix ANDès Initiatives »

L'Inra a reçu en juin 2013 le premier prix récompensant deux de ses actions menées en faveur des jeunes chercheurs : la démarche « Référents RH » et l'école « EDEN » (École des doctorants et des encadrants).

2

PASSER LES CONCOURS

En sa qualité d'établissement public, l'Inra opère ses recrutements par concours.

▸ LES CONCOURS DE CHERCHEURS

L'Inra propose des postes dans des disciplines scientifiques très variées :

Agronomie, sylviculture et zootechnie / Automatique et systèmes / Biologie cellulaire / Biologie de la reproduction et du développement / Biologie des organismes / Biologie moléculaire / Écologie / Économie / Génétique / Génie des procédés/ Génomique et autres approches omiques / Géographie et géomatique / Géosciences / Gestion / Gestion de la recherche/ Histoire, philosophie et droit / Informatique et intelligence artificielle / Ingénierie biologique et environnementale / Instrumentation, robotique et imagerie / Mathématiques / Mathématiques et informatique pour le vivant et l'environnement / Neurosciences et sciences du comportement / Nutrition / Physiologie / Physique, chimie, sciences des matériaux / Recherche opérationnelle et aide à la décision/ Sciences médicales et vétérinaires / Sociologie

Être chercheur-euse à l'Inra, c'est :

- mettre sa passion de la découverte au service d'enjeux de société majeurs tels qu'une alimentation adaptée aux besoins des populations, une agriculture compétitive et durable et un environnement préservé,
- exprimer sa créativité et atteindre l'excellence scientifique au sein de collectifs de recherche dans le cadre de programmes d'envergure nationale et internationale,
- faire avancer les connaissances qui permettront de donner naissance à des applications concrètes et innovantes, utiles à la société.

Les chargé-e-s de recherche travaillent au départ avec des chercheur-e-s confirmés. Par la suite, ils-elles encadrent des personnels techniques et des stagiaires qui vont concourir au développement de leur projet.

Les directeur-trices de recherche, reconnu-e-s par la qualité de leurs publications scientifiques et l'excellence des projets conduits, animent et dirigent de grands projets ou unités de recherche.

5

CONCOURS	DIPLÔME REQUIS	EXPÉRIENCE REQUISE	OUVERTURE DES INSCRIPTIONS	RÉMUNÉRATION NETTE ANNUELLE*	
				MINIMUM	MAXIMUM
Chargé de recherche 2 ^e classe	Doctorat français, PhD ou doctorat étranger équivalent	-	Mi-janvier (recrutement sur profil)	21 232€	26 829€
Chargé de recherche 1 ^e classe		4 ans	Fin juin (recrutement sur projet)	22 222€	38 681€
Directeur de recherche 2 ^e classe		8 ans	- Fin juin (recrutement sur projet) - Besoin ponctuel (recrutement sur profil)	30 258€	45 071€
Directeur de recherche 1 ^e classe		12 ans	Besoin ponctuel (recrutement sur profil)	37 595€	54 341€

* Votre rémunération peut être majorée par les indemnités ou primes suivantes : indemnité de résidence, indemnité d'enseignement, indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif, supplément familial de traitement pour enfant à charge, prime informatique, prime d'excellence scientifique...

• Pour consulter les offres : jobs.inra.fr onglet « L'Inra recrute » puis cliquez sur « Concours, mobilité et handicap ».

► LES CONCOURS D'INGÉNIEURS, DE CADRES ET DE TECHNICIENS

Les recherches et le fonctionnement de l'Inra font appel à une grande diversité de métiers répartis dans différents domaines professionnels présentés ici :

Exercice de la recherche : Biologie / Production et expérimentation végétales / Production et expérimentation animales / Milieux naturels et ruraux / Analyse chimique, sciences des matériaux, synthèse chimique, biomolécules / Instrumentation et expérimentation scientifique, électronique / Sciences humaines et sociales

Appui à la recherche : Administration générale : direction, pilotage, secrétariat et gestion / Bâtiment, logistique et services généraux / Communication, information scientifique et technique / Coopération internationale et valorisation de la recherche / Informatique, statistiques et calculs scientifiques / Prévention, hygiène et sécurité / Ressources humaines et affaires juridiques

Ces concours sont accessibles à tous les niveaux de diplôme, du CAP au doctorat.

Les ingénieur-e-s et les cadres (ingénieur-e-s de recherche, ingénieur-e-s d'études et assistant-e-s-ingénieur-e-s) se voient confier rapidement d'importantes responsabilités, la gestion de structures administratives, expérimentales, ou de gros équipements leur incombe. Au sein des unités de recherche, leurs missions consistent à concevoir et mettre en œuvre des expérimentations, à développer des méthodes et des outils, des protocoles expérimentaux. Au sein des unités d'appui, ils-elles s'occupent de la gestion administrative ou de la logistique des structures et des outils collectifs et organisent les actions de formation, développent et gèrent les outils informatiques.

Les technicien-ne-s de l'Inra exercent des métiers très diversifiés :

- au sein des laboratoires et des équipes de recherche, ils-elles préparent et entretiennent le matériel et les locaux nécessaires aux expérimentations et aux travaux de recherche, effectuent des adaptations techniques...
- au sein des domaines d'appui à la recherche, ils-elles exercent leur métier de gestion ou de logistique dans des secteurs d'activité très variés (droit, finances, ressources humaines, gestion administrative, informatique, communication...).

CATÉGORIE FONCTION PUBLIQUE	NOM DES CORPS À L'INRA	DIPLOME REQUIS	RÉMUNÉRATION NETTE ANNUELLE	
			MINIMUM	MAXIMUM
A	Ingénieur de recherche	Doctorat ou ingénieur grandes écoles	22 425€	50 113€
	Ingénieur d'études	DEA, DESS, Master, Licence, Ingénieur	19 367€	39 340€
	Assistant-ingénieur	BTS, BTSA, DUT, DEUST	17 472€	30 125€
B	Technicien de la recherche	BAC, BTA	15 801€	27 834€
C	Adjoint technique principal	BEP, CAP	15 416€	21 285€

* Votre rémunération peut être majorée par les indemnités ou primes suivantes : indemnité de résidence, indemnité d'enseignement, indemnité spécifique pour fonction d'intérêt collectif, supplément familial de traitement pour enfant à charge, prime informatique, prime d'excellence scientifique...

• Pour consulter les offres : jobs.inra.fr onglet « L'Inra recrute » puis cliquez sur « Concours, mobilité et handicap »

3

COMPLÉTER SA FORMATION

Au sein de ses unités, l'Inra propose de nombreux moyens pour enrichir un cursus scolaire ou universitaire.

➤ POST-DOCTORAT

Les jeunes docteurs, français ou étrangers, sont sélectionnés sur le fondement d'un projet scientifique et d'un projet professionnel cohérents. Ils bénéficient d'un contrat à durée déterminée de droit public, dont la durée et le salaire peuvent varier en fonction de la nature du financement du projet. Ces offres sont affichées au fur et à mesure des besoins. Chaque année, l'Inra accueille plusieurs dizaines de post-doctorants.

• **Pour consulter les offres :** jobs.inra.fr onglet « *L'Inra recrute* » puis cliquez sur « *Emplois à durée déterminée* ».

➤ DOCTORAT

L'Inra accueille les doctorants au sein de ses différentes unités de recherche. Étroitement associés à la production scientifique de l'Institut, ces doctorants en sont l'une des forces vives. Les collectifs de recherche qui les accueillent assument quotidiennement à leur égard leur mission de formation à et par la recherche. Chaque année, ce sont près de 500 nouveaux-elles thésard-e-s qui rejoignent l'Institut, tous rémunéré-e-s sur contrats, la plupart du temps en lien avec ses divers partenaires publics ou privés, d'audience régionale ou nationale. Les financements peuvent prendre plusieurs formes (contrats de thèse d'exception, contrats de thèse co-financés, offres de thèse Cifre...).

• **Pour consulter les offres :** jobs.inra.fr onglet « *L'Inra recrute* » puis cliquez sur « *Emplois à durée déterminée* ».

➤ APPRENTISSAGE

Introduit depuis 1997 à l'Inra, le contrat d'apprentissage répond à la volonté politique de l'Institut de former les jeunes à et par la recherche. Chaque année, l'Inra accueille et forme des apprenti-e-s à tous niveaux de diplômes dans ses différents centres de recherche (unités de recherche, unités expérimentales et services administratifs), dès lors que l'objet de l'apprentissage est en rapport avec les missions et activités de l'Institut. L'apprentissage s'adresse aux jeunes étudiant-e-s ayant entre 16 et 25 ans à la date de début du contrat, ainsi qu'aux étudiant-e-s reconnu-e-s « travailleurs handicapés » sans limite d'âge.

• **Pour consulter les offres :** jobs.inra.fr onglet « *L'Inra recrute* » puis cliquez sur « *Apprentissage* ».



Photo © W. Beaucardet

➤ STAGE

Dans le cadre de sa mission de formation à et par la recherche, l'Inra accueille chaque année plusieurs centaines de stagiaires au sein de ses unités, pour une durée pouvant aller de quelques semaines à plusieurs mois. Les stages proposés s'adressent tant à des élèves de l'enseignement secondaire (collège et lycée) qu'à des étudiant-e-s de toutes nationalités inscrit-e-s dans un établissement d'enseignement supérieur français, d'un État membre ou associé de l'Union européenne, ou de tout autre État hors Union européenne. Ces accueils sont obligatoirement réalisés sur la base d'une convention entre le stagiaire, l'établissement d'enseignement et l'Inra. Les recrutements sont effectués tout au long de l'année par le centre de recherche dont dépend l'unité d'accueil du stagiaire.

• **Pour consulter les offres :** jobs.inra.fr onglet « *L'Inra recrute* » puis cliquez sur « *Stage* ».

4

RÉALISER UNE MISSION
PONCTUELLE

L'Inra fait régulièrement appel à des recrutements temporaires pour contribuer à la réalisation de programmes dans le cadre de contrats de recherche ou faire face à un surcroît d'activité.

Les recrutements, opérés au moyen de contrats à durée déterminée de droit public, s'adressent à tous les niveaux de diplôme, du CAP au doctorat, et concernent tous les domaines de compétence. Plus de 200 métiers sont ainsi exercés au sein de l'Inra dans les diverses disciplines de recherche comme dans les multiples domaines administratifs, techniques et financiers.

• **Pour consulter les offres :** jobs.inra.fr onglet « *L'Inra recrute* » puis cliquez sur « *Emplois à durée déterminée* ».

5

DÉPOSER UNE CANDIDATURE
SPONTANÉE

Vous avez la possibilité de déposer en ligne votre CV qui pourra être consulté par les recruteurs de l'Inra pour une durée de 6 mois. Au-delà de ce délai, vous êtes invité(e) à renouveler votre candidature. Le formulaire à compléter vous permet de préciser vos souhaits professionnels : type de contrat, discipline scientifique ou domaine professionnel, zone géographique.

• **Pour déposer votre CV :** jobs.inra.fr onglet « *L'Inra recrute* » puis cliquez sur « *Candidatures spontanées* ».





6

S'INFORMER SUR LE SITE WEB DE L'INRA

L'ensemble des informations sur les métiers de l'Inra ainsi que sur les opportunités de recrutement sont consultables sur le site web de l'Inra, dans la rubrique « Carrières & emplois » : jobs.inra.fr



Voici les informations que vous pouvez retrouver dans les différents onglets :

ONGLET	CONTENU
A la une	Actualités générales Prix et distinctions reçus par les agents
Nos métiers	Reportages et portraits de professionnels Descriptions des différents types de métier
Vivre à l'Inra	Cadre d'accueil des nouveaux arrivants Rémunération, carrière, politique sociale, formation, prévention
L'Inra recrute	Concours, mobilité handicap Emplois à durée déterminée, apprentissage, stage, candidature spontanée
Espace candidat	Stockage de vos données personnelles Historique de vos candidatures en ligne

Accédez directement aux pages emplois qui vous intéressent grâce à votre Smartphone :
FLASHEZ, VOUS Y ÊTES* !



* Mode d'emploi pour flasher un QR Code :

1. Téléchargez une application sur votre téléphone mobile permettant de lire les QR Code,
2. Lancez l'application et visez le code avec votre appareil photo,
3. Le navigateur web de votre téléphone s'ouvre et vous avez accès à la page choisie du site de l'Inra.

7

L'INRA EN RÉGION

➤ **Angers-Nantes|Pays de la Loire**

angers-nantes.inra.fr

Site d'Angers

42 rue Georges Morel

CS 60057

49071 Beaucouzé Cedex

Tél: 02 41 22 56 00

Site de Nantes

Rue de la Géraudière

CS 71627

44316 Nantes Cedex 3

Tél: 02 40 67 50 00

➤ **Antilles-Guyane**

antilles.inra.fr

Domaine Duclos, Prise d'Eau

97170 Petit-Bourg

Tél: 05 90 25 59 00

➤ **Bordeaux-Aquitaine**

bordeaux-aquitaine.inra.fr

Domaine de la Grande-Ferrade

BP 81 - 33883 Villenave-d'Ornon

cedex Tél: 05 57 12 23 00

➤ **Clermont-Ferrand-Theix-Lyon**

clermont.inra.fr

63122 St-Genès-Champanelle

Tél: 04 73 62 40 00

➤ **Colmar**

colmar.inra.fr

28 rue de Herrlisheim, BP 20507

68021 Colmar cedex

Tél: 03 89 22 49 00

➤ **Corse**

corse.inra.fr

20230 San Giuliano

Tél: 04 95 59 59 59

➤ **Dijon**

dijon.inra.fr

17 rue Sully, BP 86510

21065 Dijon cedex

Tél: 03 80 69 30 00

➤ **Jouy-en-Josas**

jouy.inra.fr

Domaine de Vilvert

78352 Jouy-en-Josas cedex

Tél: 01 34 65 21 21

➤ **Lille**

lille.inra.fr

369 rue Jules Guesde, BP 20039

59651 Villeneuve-d'Ascq cedex

Tél: 03 20 43 54 00

➤ **Montpellier**

montpellier.inra.fr

2, place Viala

34060 Montpellier cedex 2

Tél: 04 99 61 22 00

➤ **Nancy**

nancy.inra.fr

54280 Champenoux

Tél: 03 83 39 40 41

➤ **Paris - Centre siège**

paris.inra.fr

147 rue de l'Université

75338 Paris cedex 07

Tél: 01 42 75 90 00

➤ **Poitou-Charentes**

poitou-charentes.inra.fr

Le Chêne RD 150 - CS 80006

86600 Lusignan

Tél: 05 49 55 60 00

➤ **Provence - Alpes - Côte d'azur**

paca.inra.fr

Site d'Avignon

228, route de l'Aérodrome

Domaine Saint Paul - Site Agroparc

CS 40509 - 84914 Avignon Cedex 9

Tél: 04 32 72 20 00

Site de Sophia-Antipolis

400, route des Chappes

BP167 - 06903 Sophia-Antipolis Cedex

Tél: 04 92 38 60 00

➤ **Rennes | Bretagne et Basse-Normandie**

rennes.inra.fr

Domaine de la Motte

BP 35327

35653 Le Rheu cedex

Tél: 02 23 48 51 00

➤ **Toulouse | Midi-Pyrénées**

toulouse.inra.fr

Chemin de Borde-Rouge Auzeville

CS 52627

31326 Castanet-Tolosan cedex

Tél: 05 61 28 50 28

➤ **Val de Loire**

val-de-loire.inra.fr

Site de Tours

37380 Nouzilly

Tél: 02 47 42 77 00

Site d'Orléans

2163 avenue de la Pomme de pin

CS 40001 Ardon

45075 Orléans Cedex 22

Tél: 02 38 41 78 00

➤ **Versailles-Grignon**

versailles-grignon.inra.fr

Route de Saint-Cyr, RD 10

78026 Versailles cedex

Tél: 01 30 83 30 00

INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE

147, rue de l'Université

75338 Paris cedex 07

Tél: + 33(0)1 42 75 90 00

inra.fr



INRA
SCIENCE & IMPACT

147 rue de l'Université
75338 Paris - Cedex 07
France

Tél. : +33(0)1 42 75 90 00
Fax : +33(0)1 42 75 90 00
inra.fr



Membre fondateur de

